

سال دوم: شماره دوم و سوم

➤ بررسی سطح سازگاری خواهران شاغل در سپاه

دکتر علی فتحی آشتیانی^۱

چکیده:

تحقیق حاضر با هدف تعیین سطح سازگاری خواهران شاغل در سپاه صورت گرفته است و در صدد تعیین سطح سازگاری در خانه، سازگاری بهداشتی، سازگاری اجتماعی، سازگاری عاطفی و سازگاری شغلی است. خواهران با سن ۴۰ سال و یا با سابقه خدمت بیشتر در تمام زمینه ها سازگاری بیشتری دارند. میزان سازگاری بهداشتی و اجتماعی خواهران با سن کمتر از ۲۹ سال، یا با سابقه خدمت کمتر از ۵ سال و یا مجرد، بیشتر از سایر خواهران با سن و سابقه بیشتر و متاهل بود. نتایج بدست آمده از آزمون t نشان داد که افراد از نظر وضعیت تاهل در سازگاری بهداشتی و سازگاری اجتماعی با یکدیگر تفاوت معناداری دارند. بعلاوه تفاوت معنا داری بین سطح سازگاری خواهرانی که در تهران خدمت می کنند با خواهرانی که در سایر استانها خدمت می کنند وجود ندارد.

نتیجه بدست آمده در رابطه با افرادی که سابقه خدمت بیشتر از ۱۵ سال دارند نشان دهنده هماهنگی آنها با شرایطی است که در آن قرار گرفته اند. به عبارت دیگر این افراد بعد از حداقل ۱۵ سال خدمت توانسته اند به خواسته های خود و سازمان پاسخ گویند و سازگاری نسبتا خوبی در خانه و خانواده و به لحاظ شغلی و عاطفی پیدا نمایند. نتیجه بدست آمده از نظر محل خدمت نشان دهنده آن است که اگرچه محل خدمت افراد مورد بررسی از نظر جغرافیایی پراکندگی زیادی داشته است ولی محل خدمت تفاوتی در سطوح مختلف سازگاری

^۱دانشیار و عضو هیات علمی دانشگاه علم پزشکی بقیه ا.....

در افراد ایجاد نکرده است و این نتیجه بیانگر یکدستی و یکنواختی نیروها، تقریباً در کل سازمان سپاه، بدور از نگاه منطقه ای است و می تواند به عنوان یک جنبه مثبت در نظر گرفته شود.

➤ بررسی میزان رابطه موفقیت شغلی زنان شاغل، با نوع شغل؛ انگیزش و عوامل

شخصیتی آنان

مهدی زروندی^۱

فاطمه سوری^۲

چکیده:

برای تمامی افراد شاغل از جهت نظری یک نوع ملاک یا استاندارد شغلی وجود دارد که بر اساس آن می توان میزان موفقیت شغلی افراد را مورد داوری قرار داد. یک از مهمترین این نوع ملاکها رفتار یا وضعیتی است که بر اساس شاخص ایده آل تعریف می شود به تعبیر دیگر ملاک نوع رفتار است که مطلوب تلقی می شود و شخص رسیدن به آن را هدف خود می داند. در چند دهه اخیر حضور زنان در سازمانها و موسسات مختلف و افزایش درصد زنان شاغل، کنکاش در عوامل موثر بر موفقیت، رضایت و کارایی شغلی آنان نیز مورد توجه روز افزون همگان قرار گرفته است. این مقاله ضمن بررسی پیشینه موفقیت شغلی دیدگاههای مربوط به این مسئله بخصوص دیدگاههای عامل شخصیتی را بررسی کرده است و با استناد به تحقیقات انجام شده رابطه شخصیت و موفقیت شغلی را به بحث می گذارد. در ادامه نیز انگیزش پیشرفت و رابطه آن را با موفقیت شغلی مورد توجه قرار می دهد و بر اساس آن یک مدل نظری برای معرفی عوامل موثر بر موفقیت شغلی زنان شاغل ارائه

^۱ پژوهشگر دانشکده و پژوهشکده فرماندهی ستاد و علوم دفاعی

^۲ کارشناس ارشد روانشناسی

می دهد و رابطه موفقیت شغلی را متاثر از چند عامل اساسی، مثل خود شخصیت، انگیزش، عوامل فردی، عوامل سازمانی و ... میی داند.

➤ جایگاه اجتماعی خانواده و زن در ازبکستان

رابعه خدابیردی یوا^۱

چکیده:

بعد از استقلال کشورهای وابسته به اتحاد جماهیر شوروی از کشور روسیه، اهداف و سیاستهای اجتماعی این کشورها دگرگون شده بخصوص کشورهایی که سابقه دیرینه ای در اسلام داشتند، منش و روش این سیاستها به سمت و سویی حرکت کرد که هدایت آن را مردم انجام می دادند. در کشور ازبکستان که یکی از این کشورهای مسلمان است، این سمت و سو به سمتی هدایت می شد که نهاد خانواده بتواند از ارزش و جایگاه خاصی در بین سار نهادهای اجتماعی برخوردار گردد. در فرهنگ سنتی ازبک خانواده مکان مقدسی است که رشد ارزشهای ملی و حفظ دوام هر ملت را تامین می کند. خانواده پایه ی جامعه می باشد و محیطی است که در آن تمام فضیلتها و ارزشهای انسانی تکامل می یابد. حال آنکه رژیم شوروی، نهاد مقدس خانواده را با افکار مسموم کننده ی خود تحت تاثیر قرار داده بود و اصول اخلاقی معنوی و غرور ملی، اعتقادات مذهبی خانواده ازبک را از بین برده بودند و به جای آن خانواده هایی ظاهرا ملی و باطنا سوسیالیستی را که با زور و با ایده های کمونیستی تربیت شده بود، به وجود آوردند.

در یک چنین خانواده هایی جایگاه زن به شدت متزلزل و سقوط کرده بود و نقش او صرفا به عنوان یک عضو مادی در خانواده حفظ شده بود. فرهنگ ازبک احترام به زن را یک میراث دیرینه به حساب می آورد و جایگاه او را به عنوان پرورش دهنده اعضا خانواده و حفظ دوام آن می دانست. این مقاله تلاش می کند احیاء این جایگاه و پیوند خانواده را در جامعه امروز ازبکستان به رشته تحریر در آورد.

^۱ نویسنده و محقق در جمهوری ازبکستان

مرکز مطالعات زنان و خانواده

➤ **وظیفه خانواده در زمانیکه عضوی از آن به خدمت نظام اعزام می شود.^۱**

امیر میرزا عطاری

چکیده:

شاید یکی از مهمترین دغدغه های خانواده هایی که دارای چند پسر، آنهم سن ۱۸ سالگی یا نزدیک به این سن دارند، مسئله نظام وظیفه عمومی آنها می باشد، هرچند دغدغه هایی همچون اشتغال و ازدواج در کنار آن وجود دارد.

سربازی یا نظام وظیفه عمومی امری است تقریباً بدون استثناء که در تمام کشورهای جهان با قواره های مختلف انجام می شود و بعضاً برخی کشورهای بنا به شرایط خاص آن کشور و طی زمانهایی خاص، سران نظامی پیشنهاد وضع قوانینی را برای پاره وقت کردن این امر و یا حذف آن در محدوده زمانی خاص می کنند.

➤ **معرفی راهبردها، سیاستها، اهداف و ماموریتهای مرکز مطالعات و تحقیقات زنان**

سپاه

مریم دولت آبادی^۲

چکیده:

در دو دهه اخیر بر ضرورت حضور فعال زنان در قلمروهای مختلف علمی و پژوهشی، بیش از پیش تاکید شد است. یافته های متقن روان شناختی آشکار ساخته است که زنان به سبب برخورداری از ویژگیهایی همچون «دقت نظر»، «جزیی نگری»، «پشتکار» و «پایداری و حوصله» قادرند به یافته های دقیق و اثر گذاری دست یابند.

^۱ترجمه امیر میرزا عطاری when family member is deployed

^۲تهیه کننده

مرکز مطالعات زنان و خانواده

به همین سبب, در دو دهه گذشته بسیاری از مراکز تحقیقاتی دنیا (چه در قلمرو های راهبردی و بنیادی, و چه در قلمروهای کاربردی و توسعه ای) حضور زنان را در بخش های مختلف تحقیقی خویش مغتنم شمرده اند.